

Mitarbeiterbindung

Mitarbeitermotivation und -bindung



Mitarbeiterbindung und -motivation

Manchmal rückt das Thema Mitarbeiterbindung erst in den Fokus, wenn es einen Mangel an Fachkräften und Bewerbern im eigenen Unternehmen gibt.

Maßnahmen zur Mitarbeiterbindung unterstützen Unternehmen, ihre Mitarbeiter mittel- bis langfristig zu binden. Das gilt vorrangig für Spezialisten und Experten.

Was spricht für eine Mitarbeiterbindung?

- Geringe Fluktuation
- Reduzierung der Kosten bei Weggang einer Schlüsselperson (Headhunter, Stellenanzeigen, Einarbeitung, etc.)
- Produktivität steigern
- Arbeitsatmosphäre im Betrieb verbessern
- Attraktiver Arbeitgeber (Innen- und Außenwirkung)

Es gibt für Mitarbeiterbindung kein Patenrezept – nur individuelle Lösungen. Umfragen ergaben, dass neben den sozialen Komponenten die betriebliche Altersvorsorge an erster Stelle liegt.

Zurich bietet Ihnen und Ihren Geschäftskunden unterschiedliche Möglichkeiten, so dass eine betriebliche Vorsorge individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse des Unternehmens und der Mitarbeiter abgestimmt werden kann.

Mitarbeiter binden - mit geld und gutem Klima



Zurich bietet Unterstützung:

Sie haben Geschäftskunden,
die ihre Mitarbeiter binden
und absichern möchten?

Bei Bedarf unterstützen Sie
unsere Spezialisten gerne
auch vor Ort.

Wir unterstützen Sie
kompetent bei der
Umsetzung mit Ihrem
Geschäftspartner.

Zurich bietet mehr

- **Direktversicherung**, eine Lebensversicherung, die der Arbeitgeber zu Gunsten seiner Beschäftigten abschließt.
- **Unterstützungskasse**, besonders für Hochqualifizierte und gut Verdienende.
- **Pensionskasse**, für kleineres oder mittleres Einkommen.
- **Pensionszusage**, eine Versorgungszusage des Arbeitgebers an den Arbeitnehmer und dessen Hinterbliebene.
- **Pensionsfonds**, für Unternehmen, die eine lohnsteuerfreie Übertragung eingegangener Pensionsverpflichtungen planen, leistungsstarke Pensionspläne nach § 3 Nr. 66 EStG.
- **Die Deutsche Betriebsrente**, das Sozialpartnermodell exklusiv für Tarifpartner (ggf. auch für nicht-tarifgebundene Arbeitgeber durch eine Tariföffnungsklausel) .
- **TEAM®**, Risikoabsicherung der Mitarbeiter als Gruppe gegen Tod und Invalidität, unabhängig vom Gesundheitszustand des Einzelnen.